

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) POLİTİKAMIZ

"ULUSAL VE ULUSLARARASI KARAYOLU TAŞIMACILIĞI, GÜMRÜKLÜ VE GÜMRÜKSÜZ ANTREPO VE DEPOLAMA HİZMETLERİ, GÜMRÜKLEME VE DIŞ TİCARET İŞLEMLERİ VE BU İŞLEMLERE İLİŞKİN LOJİSTİK, YÖNETİM VE İDARİ ORGANİZASYON FAALİYETLERİ" kapsamı ile merkezinin bulunduğu Tuzla Belediyesi sınırları içinde yer alan adresi: Orhanlı Mah. Derviş Cad. No:24/2 Tuzla / İSTANBUL, Şubelerimiz: Ataşehir Belediyesi sınırları içerisinde yer alan Şube1 Ferhatpaşa mah. Gazipaşa Caddesi Takva sok .No7 Ferhatpaşa –Ataşehir ,İSTANBUL, Nilüfer Belediyesi sınırları içerisinde yer alan Başköy Mah. Pınarlı Sok. Uludağ Oto Lastik Kaplama sitesi No5/1 Nilüfer-BURSA, Konak Belediyesi sınırları içinde yer alan Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi No134/1 D 101 Alsancak-İZMİR fiziki sınırları içerisinde yer almakta olan HİLAL TRANS ULUSLARARASI NAKLİYAT VE TİC. A.Ş. olarak geniş görüşlülük, vizyon, misyon ve değerlerimiz doğrultusunda oluşturduğumuz İSG Politikası ile Türkiye Lojistik sektörünün lider kuruluşlarından biri olarak, Kuruluş olarak uygulamakta olduğumuz "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi" faaliyetlerimiz kapsamında çalışanlarımızın daha sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında çalışmalarını sağlamayı amaçlıyoruz.

- ◆ Tüm kazaları, meslek hastalıklarını çevresel zararları ve uygunsuzlukları önleyen etkin bir sistem kurmayı ve sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi,
- ◆ Yaralanma ve sağlığın bozulmasının önlenmesi için, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamayı,
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliğiyle ilgili olarak faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yürürlükteki mevzuatlarına uymayı,
- ◆ Ölçülebilen performans göstergeleri oluşturarak düzenli denetimlerle izlemeyi,
- ◆ Mümkün olduğunca ölçülebilir yıllık İSG hedefleri belirlemek ve bu hedefleri tüm çalışanlar ile paylaşarak katılımı teşvik etmek yoluyla hedefleri gerçekleştirmeyi,
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili lojistik, depolama, antrepo ve nakliye işlerinden kaynaklanabilecek tüm riskleri azaltmak ve mümkün ise ortadan kaldırmak için önleyici tedbirleri almayı,
- ◆ Tüm paydaşlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği konularında duyarlılıklarını arttırmayı,
- ◆ Tüm İSG risklerini belirleyip acil durum prosedürlerini düzenli güncellemeyi,
- ◆ Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve bunun için hedefler belirleyip izlemeyi,
- ◆ Teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri takip ederek performansını sürekli iyileştirmeyi,
- ◆ Etkin bir liderlik ve net bir sorumluluk gerektiren destekleyici bir kültür oluşturmayı,
- ◆ Farkındalığın artırılmasını ve bireysel sorumluluk kazandırılmasını,
- ◆ İlgili tüm yasal mevzuata ve uygulanabilir diğer standartlara uyum için çevre boyutlarını, iş sağlığı ve güvenliği risklerini etkin bir biçimde yönetmeyi,
- ◆ Politikaları sürekli gelişme anlayışı içerisinde yönetim tarafından düzenli olarak gözden geçirmeyi,

- ◆ Sürekli iyileştirmeyi sağlamak amacıyla kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini düzenli aralıklarla gözden geçirmeyi,
- ◆ İş kazalarını kontrol altına almak amacıyla eğitimler planlamak ve bu doğrultuda personeli bilinçlendirmek ve gerekli tedbirleri alarak sürdürülebilir İSG yapısı oluşturmayı ve sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi taahhüt ederiz.