

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

- ◆ Şirketimizin sektörde fark yaratan bir firma olmasını sağlamak için yaptığımız çalışmalar içinde en önemlisi; çalışanlarımıza eğitim ve gelişme imkanı yaratmamızdır. **“Eğitim; bir şirketin çalışanlarına, dolayısıyla kendi geleceğine yaptığı en önemli yatırımdır”** yaklaşımından yola çıkarak sürekli olarak çalışanlarımızın bilgi, beceri ve kalite düzeyini artırmak amacıyla sektörel ve kişisel gelişim eğitimler verilmektedir.
- ◆ İşe yeni başlayanlar için de şirkete uyum süresi içerisinde oryantasyon programları düzenlenmektedir.
- ◆ Şirketimizde uygun çalışma ortamı için gereken her türlü teknolojik altyapı sağlanarak iş yaşamının kalitesi üst seviyeye çıkartılmış; şirket yemekleri, voleybol maçları, doğum günleri, Ayın Personeli, Ayın Şoförü gibi etkinliklerle de motivasyon artışı ve “çalışma ortamından hoşnut, bireysel tarz yerine takım duruşunu benimsemiş, yetkin ve müşteri odaklı” işgücü hedeflenmiştir.
- ◆ Halen kurulma aşamasında olan “Performans Değerlendirme Sistemi” ile çalışanların Yönetim tarafından objektif şekilde değerlendirilmesi ve belirlenen hedefler doğrultusunda kariyer planlamalarının yapılması amaçlanmıştır.
- ◆ Aynı şekilde çalışanların şirket işleyişinden memnuniyetlerinin değerlendirildiği Çalışan Memnuniyet Anketleri de yapılarak çalışan gözüyle şirket performansı ölçülmekte, sonuçlar ışığında iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Tüm yaptığımız kurum içi faaliyetlerin ortak amacı işyerimizde çalışmayı ayrıcalık sayan işgücüyle müşterilerimize daha iyi ve kaliteli hizmet verebilmektir.